

RENCANA AKSI KINERJA SASARAN TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA PADANG PANJANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target Kegiatan	Rencana Aksi	Anggaran (Rp)	Penanggung jawab	Jadwal Kegiatan				Ket
											TW1	TW2	TW3	TW4	
1	Meningkatnya tata kelola administrasi perkantoran	Persentase Peningkatan Pelayanan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengadaan sarana dan prasarana aparatur	Peningkatan Sarana Prasarana Aparatur	Pembangunan Gedung Kantor	Jumlah gedung kantor yang dibangun	Tersedianya 1 unit gedung kantor BKPSDM	Menyiapkan dokumen dan administrasi untuk proses pelelangan dan pembangunan lanjutan gedung BKPSDM	1.200.000.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
					Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jenis perlengkapan gedung kantor yang diadakan	4 unit laptop, 2 unit printer all in one, 3 UPS	Mempersiapkan bahan, melakukan survey harga dan melaksanakan pengadaan perlengkapan kantor	76.900.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
					Pengadaan Mebeleur	Jenis mebelur yang diadakan	2 unit	Mempersiapkan bahan, melakukan survey harga dan melaksanakan pengadaan perlengkapan kantor	3.000.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
2	Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Persentase jumlah aparatur yang memperoleh peningkatan pendidikan melalui tugas belajar dan izin belajar	Aparatur yang memperoleh peningkatan pendidikan melalui tugas belajar dan izin belajar	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Iktatan Dinas	Jumlah aparatur yang memperoleh peningkatan pendidikan melalui tugas belajar dan izin belajar	7 orang Tubel dan 20 orang Ibel	Melakukan monitoring PNS tugas belajar, dan memproses izin belajar yang diajukan oleh PNS	180.112.500	Hendra Putra, S.ST, MT					
					Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Jumlah PNS yang dikembangkan karirnya melalui Jabatan Fungsional Tertentu, rotasi, mutasi dan promosi	250 orang PNS	Melakukan rotasi, mutasi dan demosi sesuai dengan kebutuhan OPD, serta memproses usulan kenaikan jabatan bagi JFT	10.100.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
					Ujian Kompetensi Bagi Pejabat Struktural (PEMKOMPEG)	Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi yang diseleksi dan pejabat eselon III dan IV yang mengikuti mapping	5 Jabatan Pimpinan Tinggi dan 108 PNS Eselon III dan IV	Melakukan persiapan seleksi Jabatan Tinggi Pratama, serta melakukan kerjasama dengan pihak lain untuk mapping eselon II, III, IV dan FU	667.750.000	Hendra Putra, S.ST, MT					

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target Kegiatan	Rencana Aksi	Anggaran (Rp)	Penanggung jawab	Jadwal Kegiatan				Ket
											TW1	TW2	TW3	TW4	
					Penilaian ASN Berprestasi (Sipenari)	Jumlah ASN berprestasi	3 orang Jabatan Pimpinan Tinggi, 3 orang Jabatan Administrator, 3 orang Jabatan Pengawas, 3 orang Jabatan Fungsional Tertentu, 3 orang Jabatan Fungsional Umum	Melakukan penilaian dan rapat untuk menetapkan ASN berprestasi di lingkungan Pemko Padang Panjang	153.750.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
					Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	Jumlah aparatur yang dinaikkan pangkatnya dan mengikuti ujian dinas dan penyesuaian ijazah	350 PNS naik pangkat dan 50 PNS ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah	Menginformasikan, mendata dan memproses usulan terkait pengurusan kenaikan pangkat, Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah PNS	67.000.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
					Ujian Kompetensi Bagi PNS yang Akan Pindah Ke Padang Panjang	Jumlah PNS yang mengikuti ujian kompetensi untuk pindah masuk ke Padang Panjang (Sistem CAT)	30 orang	Mendata, memverifikasi dokumen dan mempersiapkan bahan dan kelengkapan peserta ujian	12.975.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
					Proses Pemberian Penghargaan Satya Lencana Karya Satya dan Proses Penerbitan KARIS, KARSU dan Taspen	Jumlah PNS yang berhak menerima piagam Satya Lencana Karya Satya dan penerbitan KARIS, KARSU, Taspen dan KARPEG	75 Piagam Satyalencana	Melakukan pendataan, verifikasi dokumen, dan rapat untuk pengusulan PNS yang berhak menerima Satya Lencana	180.112.500	Hendra Putra, S.ST, MT					
2	Meningkatnya layanan kepegawaian berbasis IT	Persentase arsip dan data kepegawaian yang tertata dan valid	Data dan buku kepegawaian yang terdigitalisasi, up to date dan valid	Penyelamatan dan Pelestarian Dokumen / Arsip Daerah	Penataan / Penyelamatan Dokumen dan Arsip PNS	Jumlah dokumen pegawai unit kerja yang ditata	300 file	Melakukan update dan validasi data PNS dan OPD	28.412.500	Hendra Putra, S.ST, MT					
					Pembangunan / Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah buku bezetting, SOTK, DUK	60 buku	Melakukan digitalisasi dokumen / arsip pegawai	11.460.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
4	Meningkatnya kompetensi aparatur	Persentase ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi melalui pelatihan, pendidikan, bimtek dan sosialisasi	Jumlah ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi melalui pelatihan, pendidikan, bimtek dan sosialisasi	Pendidikan Kedinasan	Pendidikan Penjurangan Struktural	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat PIM II, III, IV	4 orang Diklat PIM II, 5 orang Diklat PIM III, 7 orang Diklat PIM IV	Menghubungi pihak LAN dan Badan Diklat Provinsi untuk permintaan kuota peserta	649.000.000	Hendra Putra, S.ST, MT					

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target Kegiatan	Rencana Aksi	Anggaran (Rp)	Penanggung jawab	Jadwal Kegiatan				Ket
											TW1	TW2	TW3	TW4	
				Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Achievement Training Motivation (AMT)	Terlaksananya diklat teknis AMT bagi ASN	420 orang	Melakukan pendataan peserta diklat AMT, kerja sama dengan pihak lain untuk pelaksanaan diklat, menyiapkan administrasi dan dokumen untuk pelaksanaan diklat	578.000.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
					Pelatihan Teknis Pelayanan	Jumlah pegawai yang mengikuti diklat teknis pelayanan	40 orang	Melakukan pendataan peserta diklat teknis, menghubungi Badan Diklat untuk permintaan narasumber, menyiapkan administrasi dan dokumen untuk pelaksanaan diklat	35.675.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
		Persentase jumlah CPNS diterima pertahun	150 orang	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Seleksi Penerimaan CPNS	Jumlah CPNS yang diterima	150 orang	Mengajukan usulan formasi ke Kementrian PAN-RB serta mempersiapkan kebutuhan pelaksanaan seleksi penerimaan CPNS	311.565.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
5	Meningkatnya disiplin aparatur	Persentase pelanggaran disiplin ASN yang ditindaklanjuti	8 kasus dan 12 OPD	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Proses Penanganan Kasus - Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Jumlah sidang kasus pelanggaran disiplin PNS	8 kasus	Mempersiapkan dokumen dan administrasi untuk pelaksanaan sidang kasus- kasus pelanggaran disiplin PNS	22.750.000	Hendra Putra, S.ST, MT					
					Sistem Penilaian Kinerja ASN Kota Padang Panjang	Jumlah OPD yang dimonitoring dan evaluasi	12 OPD	Melakukan monitoring dan pembinaan ke OPD mengenai disiplin dan kinerja ASN	63.505.000	Hendra Putra, S.ST, MT					

Padang Panjang, Januari 2019
 Pjt. Kepala BKPSDM Kota Padang Panjang

HENDRA PUTRA, SST, MT
 NIP. 19700107 199003 1 003